



Eén dag per kwartaal besteden aan een nieuwe vaardigheid

Kennisontwikkeling na Corona

Terwijl we innoveren met oog op de toekomst, stelt de huidige crisis vandaag de dag iedereen voor grote uitdagingen. In de laatste *Industrie in Gesprek* voor de zomer praatten Onno de Vreede (Topsector Chemie), Arjen Verkaik (HCA Klimaatopgave Flevoland/ Noord-Holland) en Frans van den Akker (ISPT) over de gevolgen van de coronacrisis voor de ontwikkeling van kennis en vaardigheden binnen de procesindustrie.

Kantoren gingen dicht, kinderen en jongeren konden plots niet meer naar school. Het gebruik van digitale technieken kwam een aantal maanden geleden opeens in een stroomversnelling. Er werden maatregelen genomen om online te werken, te vergaderen en te leren. De coronacrisis zorgde ervoor dat we technologieën, die al best lang beschikbaar waren, grootschalig zijn gaan toepassen en smart working werd opeens nog belangrijker dan voorheen.

Smart skills

“Digitalisatie vormt een belangrijk element in de verduurzaming van de procesindustrie en we zagen al langere tijd een toename in aandacht hiervoor”, zegt Frans van den Akker, clusterdirecteur Industrie 4.0 bij ISPT. “Maar de coronacrisis heeft gefungeerd als een prikkel om de grotere discussie over innovatie in digitalisatie in de industrie te versnellen.”

Onno de Vreede ziet een gelijksoortige versnelling in het onderwijs: “Ik verbaas me erover hoe het tempo van digital en blended learning is toegenomen tijdens de afgelopen maanden. Er is een enorme versnelling gekomen op dit gebied. Alle weerstanden die tot voor kort bestonden waren binnen een tijdsbestek van twee weken volledig verdamp’t.”

Dat het bij digitale innovatie niet alleen gaat om de ontwikkeling van digitale vaardigheden, wordt aangedragen door Arjen Verkaik: “Je moet ook technologieën als sensing en data analytics toepassen. Juist de inzet van deze technologieën maakt dat je minder specialistisch opgeleide mensen nodig hebt en je mensen kan werven die breder zijn opgeleid.”

Leven Lang Ontwikkelen

Verkaik gaat verder en geeft aan dat organisaties, in de transitie naar een circulaire economie die we nu doormaken, moeten inzetten op Leven Lang Ontwikkelen voor hun werknemers: “En dan zou het moeten zijn dat werknemers de vaardigheden leren die ze wellicht naar een andere baan kunnen brengen of een andere sector als dat nodig is.” Verkaik denkt dat een vaardigheid (skill) bovendien sneller aan te leren is dan een volledige opleiding en daarnaast ook beter past in de perceptie van werknemers omdat je er geen langdurende opleiding voor nodig hebt. “Je zou eigenlijk een dag per kwartaal moeten besteden aan het aanleren van een nieuwe vaardigheid. Dat maakt de arbeidsmarktmobiliteit groter en ook de ontwikkeling op de werkplek zelf”.

Learning Communities als kennis-accelerator

Maar hoe kunnen we de combinatie van werken, leren en innoveren in de praktijk vormgeven? Onno de Vreede geeft aan dat het aansluiten bij een zogenaamde Learning Community veel mogelijkheden biedt. Learning Communities zijn een nieuw initiatief vanuit de verzamelde topsectoren, op de grens van beroepsonderwijs en het bedrijfsleven. Frans van den Akker: “Traditioneel kun je kennis en vaardigheden opdoen in cursussen en studies. Maar de Learning Communities bieden een hele nieuwe benadering namelijk: leren, daar waar ook gewerkt en geïnnoveerd wordt. Neem bijvoorbeeld een fieldlab, dat gebruikt kan worden als stageplek of als een plek om les te geven. Learning Communities zijn echte innovatie accelerators. En ISPT is druk bezig om er een aantal tot stand te brengen voor de procesindustrie”.



Leren in Learning Communities en gedragscompetenties meer aandacht geven, dat zijn belangrijke conclusies die volgen op de vraag hoe we de procesindustrie na corona klaar kunnen maken voor de transitie naar een circulaire en CO2-neutrale economie. Verkaik voegt toe: “Bèta mensen hebben toch altijd een vorm van een beperkte focus, dat is geen diskwalificatie want dat is óók een kwaliteit, maar die verbreding is wel nodig.”

Over deze serie

Tijdens het online event *Industrie in Gesprek* gaat het Institute for Sustainable Process Technology (ISPT) met partners uit de industrie in discussie over actuele thema's zoals innovatie, AI en infrastructuur. De volgende editie vindt in september plaats. Houd onze [website](#) in de gaten voor meer informatie.